



Hoe oriënteren studenten zich op de arbeidsmarkt?

Vijf tips voor studenten

Qompas Campusonderzoek 2018

Oriëntatie op de arbeidsmarkt

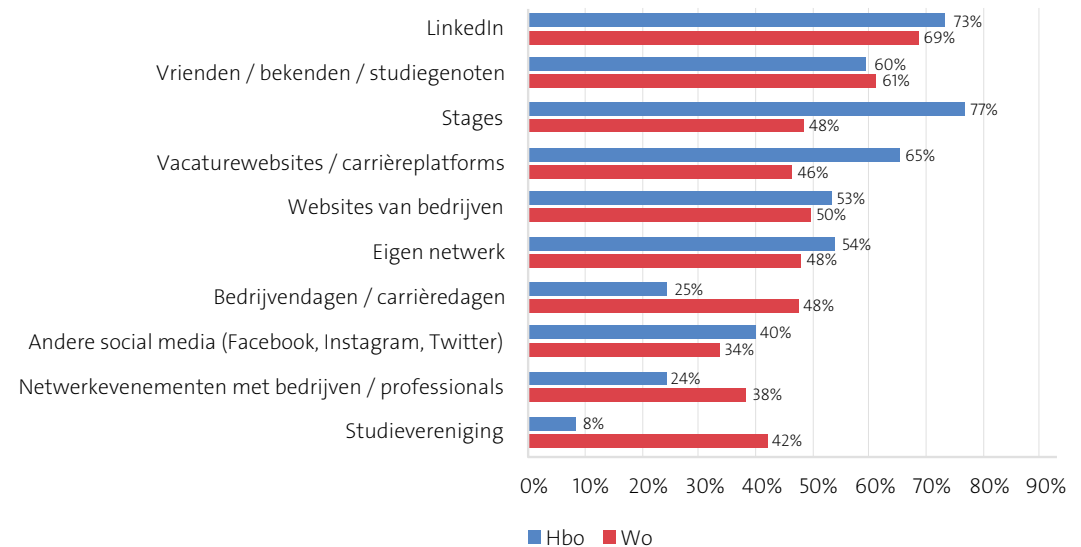
Als student komt er een moment dat je de collegebanken verlaat en dat je je begeeft op de arbeidsmarkt. Hoe oriënteer jij je op de arbeidsmarkt? Welke kanalen kun je gebruiken om je te oriënteren op vacatures en potentiële werkgevers en via welke kanalen hebben starters uiteindelijk een baan gevonden? Hoe lang duurt het voordat de gemiddelde starter een baan gevonden heeft? We geven antwoord op de volgende vragen:

1. Welke kanalen gebruiken studenten om zich te oriënteren?
2. Wanneer beginnen studenten met oriënteren?
3. Hoe lang waren starters bezig met hun zoektocht?
4. Wat wordt jouw startsalaris?
5. Welke vaardigheden missen starters in hun eerste baan?
6. Wat zijn redenen om nevenactiviteiten te doen?

Qompas heeft onderzoek gedaan naar het gedrag van studenten in de laatste fase van hun studie en naar starters met maximaal drie jaar werkervaring (Qompas Campusonderzoek 2018). In deze whitepaper geven we je **vijf tips** die jou kunnen helpen bij jouw oriëntatie op de arbeidsmarkt.

1. Welke kanalen gebruiken studenten om zich te oriënteren?

Studenten en starters die op zoek zijn naar een baan gebruiken voornamelijk LinkedIn, vrienden, bekenden en studiegenoten om zich te oriënteren op de arbeidsmarkt. De helft van de studenten gebruikt het eigen netwerk om zich te oriënteren. Stage is een veelgebruikt oriëntatiekanaal onder hbo-studenten.

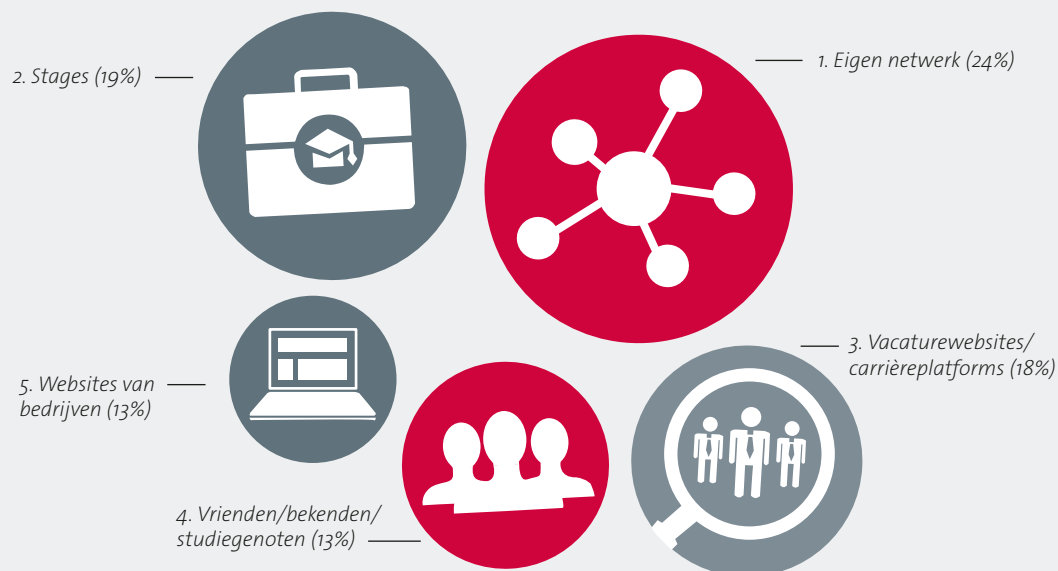


Via welke kanalen denken studenten uiteindelijk een baan te vinden? Via een stage denkt 56% aan het werk te komen, 55% denkt via carrièreplatforms en 50% denkt dat het eigen netwerk een baan oplevert.

Aan starters met een baan hebben we gevraagd op welke manier zij een baan hebben gevonden. Een kwart (24%) vond een baan via het eigen netwerk. 1 op de 5 starters via een stage (19%) en 18% via vacaturewebsites/carrièreplatforms. Dit laat zien dat het voor studenten zinvol is om te investeren in het eigen netwerk, om stage te lopen en om vacaturewebsites/carrièreplatforms in de gaten te houden. LinkedIn scoort hoog als oriëntatiekanaal maar uiteindelijk vinden starters nauwelijks een baan via LinkedIn.

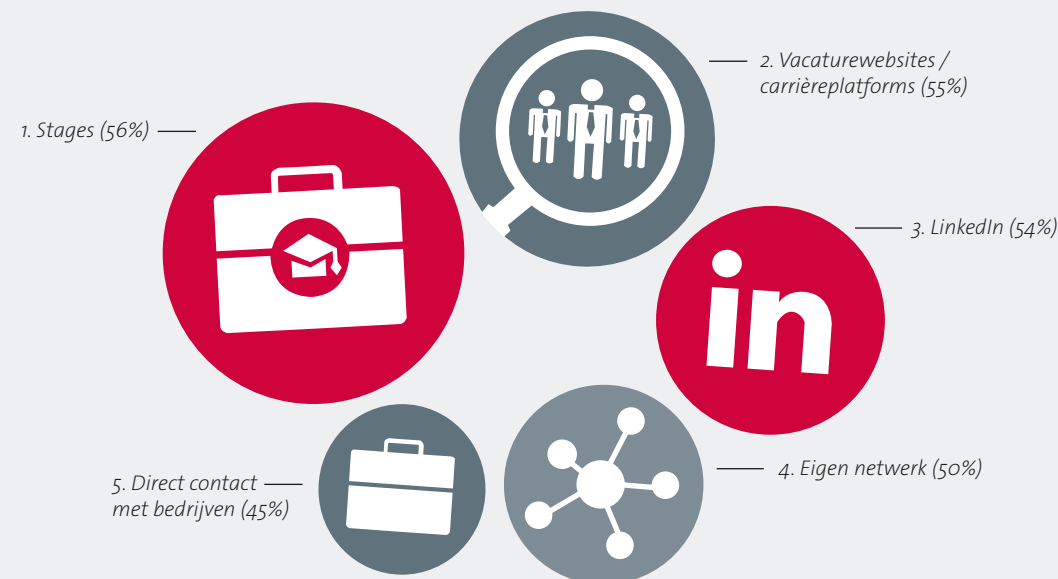
Starters: Hoe heb je een baan gevonden?

Via deze wegen vonden starters een baan:



Studenten: Hoe denk je een baan te vinden?

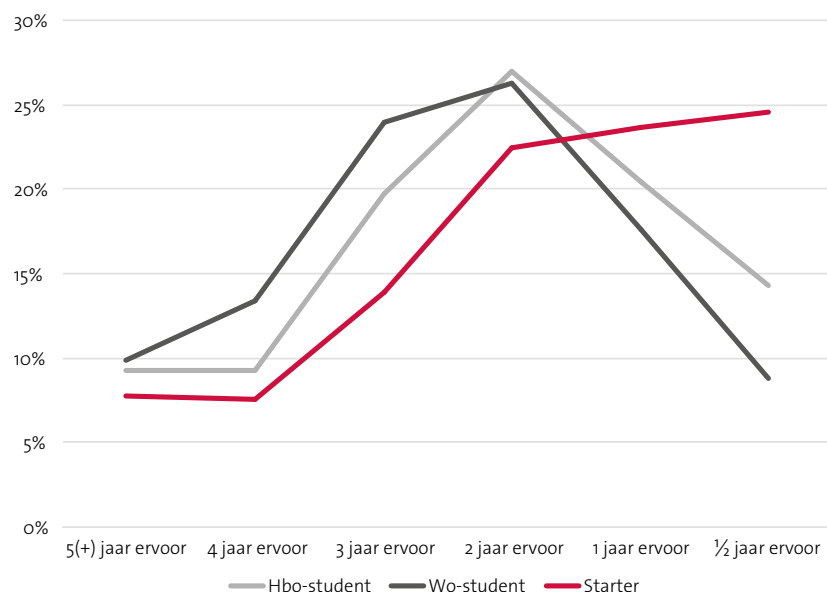
Via deze wegen denken studenten een baan te vinden:



*Bijna een kwart van de starters geeft aan via het **eigen netwerk** een baan te hebben gevonden.*

2. Wanneer beginnen studenten met oriënteren?

We zien dat studenten van nu zich eerder gaan oriënteren. Starters begonnen een half jaar van tevoren. Het grootste deel van de studenten van nu begint **2 jaar voordat ze klaar zijn voor de arbeidsmarkt met oriënteren**. Ben jij al begonnen met het oriënteren?



3. Hoe lang waren starters bezig met hun zoektocht?

Een derde van de studenten verwacht binnen twee maanden een baan te vinden. Bijna alle studenten (94%) denken binnen een half jaar aan het werk te zijn. Wat blijkt? Studenten zijn **onnodig pessimistisch**. Van de ondervraagde starters met een baan heeft 69% binnen twee maanden een baan gevonden. 95% vond binnen een half jaar een baan. De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn **fors**. Vrouwen zijn pessimistischer dan mannen want 47% van de mannelijke studenten denkt binnen twee maanden een baan te vinden, tegenover 27% van de vrouwen.

Verwachting van student



Hoelang de starter zocht



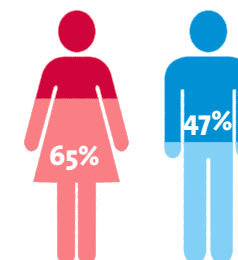
Man



Vrouw



Studenten zijn onnodig pessimistisch: starters vinden sneller een baan dan verwacht.



65% van de vrouwen vindt het idee opzoek te moeten naar een baan stressvol. Voor mannen is dit 47%.

4. Wat wordt jouw startsalaris?

Het salaris blijkt onder zowel studenten als starters niet de belangrijkste reden te zijn om te kiezen voor een werkgever. Zo vindt 89% leuk/inspirerend werk belangrijker dan het salaris. Geldt dat ook voor jou?



Startsalaris

Aan starters hebben we gevraagd:

“In hoeverre voldeed je startsalaris aan de verwachting?”



Welk salaris kun je
verwachten
als starter?

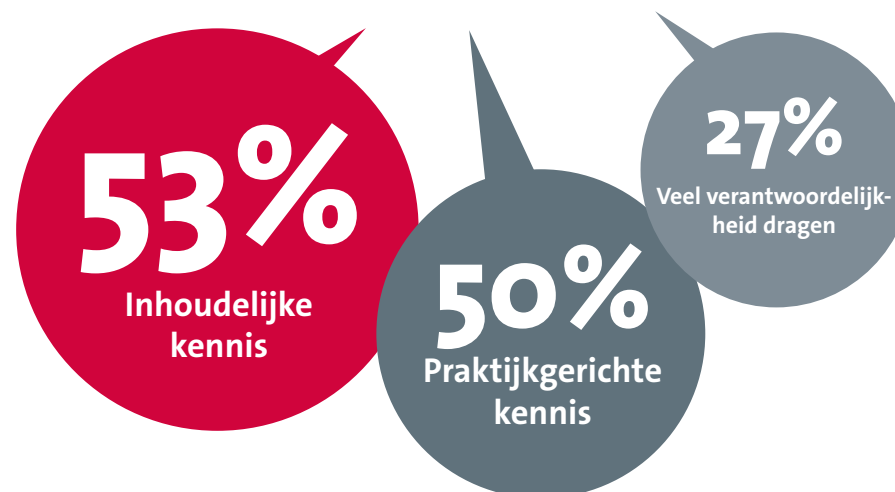


*bron: Studiekeuze 123.nl

5. Welke vaardigheden missen starters in hun eerste baan?

56% van de starters geeft aan dat zij vaardigheden misten, toen ze aan hun eerste baan begonnen. 53% geeft aan vooral inhoudelijke kennis te missen. 27% heeft moeite met het dragen van veel verantwoordelijkheid.

“Welke vaardigheden/kennis miste je in aansluiting op je eerste baan?”



Een kwart van de starters die aangegeven hebben vaardigheden te missen, zegt moeite te hebben met het dragen van veel verantwoordelijkheid.

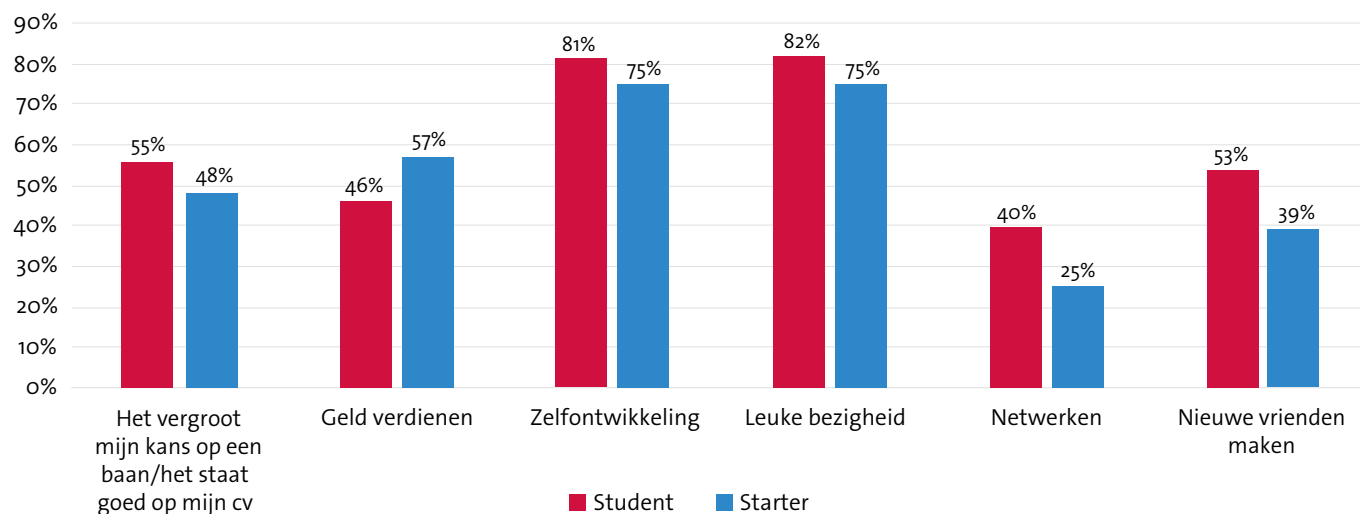
6. Wat zijn de redenen om nevenactiviteiten te doen?

Wo-studenten houden zich meer bezig met nevenactiviteiten dan hbo'ers: waar hbo'ers gemiddeld 3,2 nevenactiviteiten doen, ligt dit aantal bij wo-studenten gemiddeld op 4,8 (50% meer nevenactiviteiten). Een bijbaan (0 – 15 uur per week) staat voor zowel hbo als wo op nummer één. Toch zijn er ook aanzienlijke verschillen in welke nevenactiviteiten hbo'ers en wo'ers naast hun studie doen. Zo doen de wo-studenten aanzienlijk vaker commissiewerk dan wo-studenten.

» Wat was het belang van starters voor nevenactiviteiten tijdens hun studie?
Zien we verschillen ten opzichte van de student van nu?

Student versus starter

Voor starters was 'geld verdienen' een grotere drijfveer dan voor de student van nu (57% t.o.v. 46%). De andere genoemde drijfveren worden door studenten belangrijker gevonden dan door starters. Dit is mogelijk te verklaren door toegenomen druk op studenten om zich naast hun studie verder te ontwikkelen.



'Zelfontwikkeling' en 'leuke bezigheid' zijn de voornaamste redenen voor nevenactiviteiten onder studenten en starters

5 tips die jou helpen bij jouw oriëntatie op de arbeidsmarkt

Tip 1: Gebruik je eigen netwerk

Voor een kwart van de starters geldt dat zij een baan gevonden hebben via hun eigen netwerk. Het is dus waardevol om je netwerk te vergroten en goed te onderhouden. Je kunt je netwerk vergroten door deel te nemen aan events van werkgevers zoals netwerkdagen en business courses. Dit soort events kun je vinden op carrièreplatforms zoals Qompas CarrièreStart. Het onderhouden van je netwerk doe je door onder andere studenten en professionals toe te voegen aan je LinkedIn. Vergeet ook je vrienden, bekenden en studiegenoten niet! Via deze mensen krijg je vaak een eerlijk beeld van een functie of werkgever.

Tip 2: Loop stage

Voor veel hbo-studenten is stage een onderdeel van het studieprogramma. We zien dan ook dat 77% van de hbo-studenten stage gebruik als oriëntatiekanaal. Voor 1 op de 5 studenten geldt dat zij een baan vinden via hun stage. Stage binnen of buiten je curriculum draagt dus bij aan je kans op een baan. Daarnaast krijg je door het lopen van een stage een goed beeld van de sfeer op de werkvloer en de werkzaamheden die horen bij een functie.

Tip 3: Geen stress!

Uit ons onderzoek blijkt dat studenten onnodig pessimistisch zijn over de tijd die ze kwijt denken te zijn aan hun zoektocht naar een baan. Een derde van de studenten denkt binnen twee maanden een baan te vinden. In werkelijkheid zien we dat 69% van de starters binnen twee maanden een baan vindt. Twee derde van de vrouwen ervaart stress bij het idee opzoek te moeten naar een baan tegen 47% van de mannen. Voor deze mensen geldt dat stress niet nodig is! Begin op tijd met oriënteren zodat je weet waar je naar zoekt. Ga naar kennismakingsdagen of events van bedrijven om je te oriënteren. Een goede voorbereiding is dus echt het halve werk: oriënteer je goed en dan hoor jij bij de 69% van de starters die binnen twee maanden een leuke baan vindt!

Tip 4: Breng je vaardigheden in kaart

Meer dan de helft van de starters zegt vaardigheden te missen bij de start van de eerste baan. 53% van deze groep zegt dat dit vooral gaat over inhoudelijke kennis. Hier kun je natuurlijk aan werken door je goed in te lezen voor je begint. 27% vindt het lastig om veel verantwoordelijkheid te dragen. Bespreek dit met je werkgever. Weten wat er van je verwacht wordt en duidelijk voor ogen hebben wat jouw verantwoordelijkheden precies zijn, zorgt ervoor dat je achteraf niet voor verrassingen komt te staan.

Tip 5: Wees actief naast je studie

Voor veel bedrijven geldt dat zij niet alleen kijken naar hoe goed jouw studie past bij de functie waarop je solliciteert. Ze kijken ook naar welke nevenactiviteiten je gedaan hebt naast je studie. Deze activiteiten zeggen iets over hoe goed je kunt organiseren, je leiderschapskwaliteiten en over hoe je in een groep mensen functioneert. Wo-studenten onderscheiden zich van hbo-studenten doordat zij actiever zijn naast hun studie. Nevenactiviteiten kun je gebruiken om te benoemen welke vaardigheden je hebt opgedaan. Dit ondersteunt je verhaal in je motivatiebrief.

Ga jij binnenkort de arbeidsmarkt op? Vraag dan onze SollicitatieGids vol met handige tips aan: carriestart.qompas.nl/sollicitatiegids



Ga jij binnenkort op zoek naar een baan en ben je benieuwd naar de tips die Qompas voor je heeft? Maak een account aan op Qompas CarrièreStart en bekijk daar onze sollicitatietips, doe een cv-check en meld je aan voor business courses, netwerkevenementen of solliciteer direct op een van onze startersfuncties.

Wil je meer weten?

Neem dan contact op met:

Lars Noordman (lars@qompas.nl)

Mirjam Bahlmann (mtc@qompas.nl)

Voor meer onderzoeken: insights.qompas.nl

Qompas B.V.

Postbus 1100

2302 BC Leiden

071 - 581 55 81

info@qompas.nl

Qompas
Surrounded by Talent

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag zonder bronvermelding gebruikt worden.

© 2018 Qompas, Leiden